



LA CHARTE DES BRIGADES EXTRAORDINAIRES

Moi,

employeur extraordinaire / porteur de projet / ESAT innovant (rayer les mentions inutiles), membre des Brigades Extraordinaires, je m'engage à

Les engagements de mon projet



Œuvrer en faveur de l'emploi inclusif des personnes porteuses de handicap.

- Faire avancer la cause de l'emploi inclusif (qui est plus grande que nous).
- Contribuer au changement de regard sur l'emploi inclusif.
- Porter le message d'inclusion au sein de mon établissement et au-dehors.
- Promouvoir les qualités professionnelles de mes collaborateurs.
- Garantir une « vraie place » à mes salariés porteurs de handicap.
- Favoriser toutes les inclusions : genres, origines ethniques, religions, âge, orientations sexuelles, idéologies, modes de vie, capacités physiques.



Permettre aux personnes porteuses d'un handicap de développer leur autonomie.

- Développer l'employabilité et le professionnalisme des personnes.
- Accompagner, au cas par cas, le développement professionnel de chacun avec bienveillance et exigence.
- Adapter le lieu, les tâches et les équipements à mes collaborateurs.
- Mettre en place des actions de formation/transmission de savoir-faire.
- Favoriser la progression de mes collaborateurs.
- Faciliter des partenariats relais dans l'accompagnement des personnes (vie sociale, logement, transport, santé) pour préserver parents et managers.



Favoriser pour tous les employés en situation de handicap ou non, le bien-être au travail.

- Placer l'humain au coeur de mon projet.
- Adopter une approche d'employeur bienveillant.
- Garantir le respect des personnes, de leurs capacités et de leur image.
- S'assurer de l'adhésion au projet des managers.
- Veiller aux meilleures conditions de travail possibles de mes salariés : aspects matériels (contraintes physiques, moyens, conditions sanitaires, etc...), organisationnels (temps de travail, rythme de travail, autonomie et marge de manoeuvre, etc) et psychosociaux (relations avec les clients, hiérarchie et collègues, sentiment d'utilité, etc...)
- Favoriser l'écoute de mes salariés et la communication au sein de l'équipe.
- Accepter les remises en question (personnelles et collectives).



LA CHARTE DES BRIGADES EXTRAORDINAIRES



Créer un lieu valorisant pour la cause et les collaborateurs.

- Adopter un positionnement de restauration qualitative : lieu, cuisine, aménagement intérieur.
- Créer une identité propre.
- Faire du bon, du beau et favoriser le fait-maison.



Mettre en place une démarche éco responsable.

- Sélectionner des produits et équipements respectueux de l'environnement.
- Privilégier les partenaires éthiques et écoresponsables.
- Privilégier les produits handi-responsables, éthiques, de saison et les circuits courts de proximité.



Développer mon projet dans une logique d'innovation et d'ouverture.

- Apporter une innovation dans le champ de l'emploi inclusif,
- Viser la viabilité économique.
- Décloisonner l'emploi des personnes en situation de handicap.
- Être vecteur de cohésion sociale.
- Ouvrir mon projet sur son quartier.
- Contribuer à un changement de regard sur les professionnels porteurs d'un handicap.
- Être à l'écoute des suggestions de mes clients.
- Provoquer la rencontre avec le grand public ainsi que les acteurs économiques et sociaux de mon territoire.

Mes engagements dans le collectif



Faire vivre et faire grandir le collectif des Brigades Extraordinaires.

- Communiquer sur les initiatives du collectif auprès de mes clients, mes mécènes, dans mes réseaux, les médias locaux.
- Contribuer à développer les initiatives du collectif.
- Être force de proposition.
- Communiquer sur les autres projets membres, autant que possible et de la manière souhaitée.



Être exemplaire pour inspirer et influencer la sphère publique.

- Développer un projet éthique et responsable.
- Agir avec exigence et bienveillance.
- Respecter les cadres juridiques et fiscaux.



LA CHARTE DES BRIGADES EXTRAORDINAIRES



Participer activement au collectif.

- Participer aux rencontres, échanges et webinaires.
- Répondre aux sollicitations du collectif et de ses membres.
- Porter des actions pour le collectif, sur sollicitation.
- Privilégier autant que possible, les fournisseurs et partenaires négociés par le collectif.



Faire preuve d'entraide et de solidarité avec les autres projets du collectif.

- Être transparent sur les informations de mon projet pouvant être utiles aux autres structures.
- Favoriser la mise en relation des membres du collectif entre eux et avec tout contact utile de mon réseau.
- Demander de l'aide et des conseils en cas de difficultés.
- Répondre le plus rapidement possible aux membres du collectif en difficulté.
- Me rendre disponible aux sollicitations des membres du collectif.



Partager avec les autres membres du collectif.

- Mettre à disposition des membres du collectif, mes informations (fiscales et juridiques, contacts, bonnes pratiques, fournisseurs, bonnes idées, dossiers, outils d'aménagement, idées d'accompagnement) dans la mesure du possible et dans le respect de non la concurrence.
- Partager mes compétences théoriques et pragmatiques.
- Diffuser mes retours d'expérience, échecs et réussites, en continu.



Participer à l'action de plaidoyer du collectif.

- Contribuer à la construction du plaidoyer.
- Diffuser dans mon réseau les actions de plaidoyer menées par le collectif.



Adopter une posture sincère, humble, constructive et bienveillante.

- Respecter la volonté d'équité du collectif entre ses membres.
- Contribuer aux démarches collaboratives initiées dans le cadre du collectif.
- Respecter les principes d'expression bienveillante, apolitique et laïque.
- Exprimer mes accords ou désaccords sur les actions et orientations du collectif.
- Favoriser, autant que possible, la non-concurrence avec les projets du collectif.
- Garder ma bonne humeur en toute circonstance.

Fait le :

Moi,

Signature